

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ ООШ

с. Новый Камелик
В. В. Турбин
Приказ № 27
2 октября 2015 г.



ПРИНЯТО
на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 2
2 октября 2015 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего совета
Филатов Д.А.
Протокол № 2
2 октября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулирующих выплатах работникам государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской области основная общеобразовательная
школа

с. Новый Камелик муниципального района Большечерниговский Самарской области

I Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок и условия распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам ГБОУ ООШ с. Новый Камелик, реализующих программы дошкольного, начального общего и основного общего образования.

Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников ГБОУ ООШ с. Новый Камелик в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных задач перед коллективом, повышение качества воспитательно-образовательного процесса, улучшения ресурсного обеспечения для преподавания учебных предметов и повышения эффективности педагогического труда при выполнении Правил внутреннего распорядка.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Самарской №431 от 29 октября 2008 г. «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;
- Постановлением Правительства Самарской области от 23.06.2010г. № 299 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от

29.10.2008г. №431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника)»;

- в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,
- Приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г. №30-од «Об утверждении видов, условий и порядка установления стимулирующих выплат руководителям подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»;
- постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»
- распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009г. №295-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»,
- Постановление Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных

учреждений»

- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»,
- Постановление Правительства Самарской области от 27.10.2011 №702 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области», от 01.06.2006 № 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений",
- Постановление Правительства Самарской области от 27 июля 2007 г. № 118 "О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 № 60 "О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений",
- Постановление Правительства Самарской области от 12.10.2011 №578 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»,
Постановление Правительства Самарской области «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».
- Приказ министерства образования и науки Самарской области от 30.09.2015 г. № 382/1 – од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 г № 29- од»

1.3. Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющим оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников общеобразовательных учреждений являются:

- стаж работы в должности не менее шести месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на занятиях, на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников общеобразовательного процесса ГБОУ ООШ определяется по формуле

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times 21,34\%,$$

где:

СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ,

ФОТ - фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ,

21,34% - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников ГБОУ ООШ.

1.5. Стимулирующие выплаты производятся из стимулирующего фонда оплаты труда в пределах 21,34% от общего фонда оплаты труда, из которых не более 3% предназначены на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты руководителю ОУ. Оставшаяся часть стимулирующего фонда оплаты труда распределяется следующим образом: 70% идет на оплату педагогам за повышение качества общеобразовательного процесса, улучшения ресурсного обеспечения для преподавания учебных предметов и повышения эффективности педагогического труда при выполнении Правил внутреннего распорядка и 30% идет на усиление материальной заинтересованности и единовременные выплаты административно-хозяйственному персоналу.

1.6. Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников проводящих индивидуальное обучение с детьми с ОВЗ ГБОУ ООШ определяется по формуле

$$\text{СЧф} = \text{ФОТ} \times 11,7\%,$$

где:

СЧф - стимулирующая часть фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ,

ФОТ - фонд оплаты труда работников ГБОУ ООШ,

11,7 % - доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников ГБОУ
ООШ.

1.7. Стимулирующие выплаты производятся из стимулирующего фонда оплаты труда в пределах 11,7% от общего фонда оплаты труда, из которых не более 3% предназначены на доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты руководителю ОУ и 97% идет на оплату педагогам за повышение качества индивидуального обучения детей с ОВЗ, улучшения ресурсного обеспечения для преподавания учебных предметов и повышения эффективности педагогического труда при выполнении Правил внутреннего распорядка.

II. Порядок установления, критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения

2.1. Работникам ГБОУ ООШ могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

- по результатам работы за учебный год на основании материалов самоанализа в соответствии с утверждёнными критериями и по форме, утверждённой директором ГБОУ ООШ;

- единовременные выплаты, премии (из фонда экономии).

2.2. Расчёт выплат стимулирующего характера по результатам работы за учебный год производится на основании критериев, установленных настоящим положением. Каждой группе критериев присваивается определённое максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям в предлагаемой таблице).

Цена балла определяется путём деления имеющегося фонда стимулирующих выплат, из которого исключены надбавки директору на максимальное количество баллов.

2.3. Установление выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ по результатам работы производится один раз в год, что позволяет учитывать динамику достижений, в том числе и образовательных.

Выплаты стимулирующего характера и премии директору ГБОУ ООШ устанавливаются приказом руководителя Южного управления МОиНСО.

2.4. Размер выплат отменяется при снижении качества работы, при вынесении дисциплинарных взысканий, несвоевременного выполнения заданий (по факту

нарушения) и оформляется приказом по ГБОУ ООШ.

Работники образовательного учреждения предоставляют материалы самоанализа сроком не позднее 12 сентября.

2.5. а) Расчёт размера выплат стимулирующего характера за результаты работы за учебный год каждому работнику и обоснование данного расчёта производится комиссией общеобразовательного учреждения, создаваемой на основании приказа директора ГБОУ ООШ. В комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам включается не менее 2-х членов Управляющего Совета, не считая директора ГБОУ ООШ. Решение о включении конкретных членов Управляющего Совета в указанную комиссию принимается на заседании Управляющего Совета. Несовершеннолетние члены Управляющего Совета в комиссию по распределению выплат стимулирующего характера работникам не включаются. Председателем комиссии по распределению выплат стимулирующего характера работникам назначается приказом директора ГБОУ ООШ. Заседание комиссии правомочно, если на нём присутствует не менее $2/3$ членов комиссии. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

Произведённый комиссией расчёт с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарём комиссии. Протокол направляется в Управляющий Совет ГБОУ ООШ для согласования произведённого расчёта размера выплат стимулирующего характера. Протокол направляется в Управляющий Совет в срок до 15 сентября. По результатам рассмотрения представленного комиссией по распределению выплат стимулирующего характера работникам расчёта Управляющий Совет ГБОУ ООШ на своём заседании принимает решение. Если по представленному расчёту у Управляющего Совета не имеется возражений, замечаний, предложений и т.д., то Управляющий совет принимает решение согласовать представленный комиссией расчёт размера выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ ООШ за результаты работы за год. Если Управляющий Совет не согласен с представленным расчётом, то он формулирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних директору ГБОУ ООШ. В срок, не позднее 25 сентября, на основании протокола комиссии по распределению выплат стимулирующего

характера работникам ГБОУ ООШ и с учётом мнения Управляющего Совета директор ГБОУ ООШ издаёт приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам ГБОУ ООШ за результаты их работы за год. Указанные в настоящем пункте выплаты производятся ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

б) Работники ГБОУ ООШ в праве ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.

С момента опубликования оценочного листа работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работника может быть только факт нарушения норм оценок результативности труда, а так же технические ошибки при работе с текстом, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляции работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания

По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

III. Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.1. Выплаты из стимулирующего фонда не осуществляется в случаях:

- Единичных нарушений трудовой дисциплины (опоздания, отсутствие плана работы, самовольное сокращение учебных занятий, дисциплинарное взыскание и другие нарушения внутришкольного распорядка);
- Неквалифицированное проведение учебно-воспитательного процесса, низкое качество обучения;
- Нарушение инструкций по ОТ и ТБ;
- Нарушение педагогической этики;

- Обоснованные претензии родителей, учащихся, классных руководителей, учителей друг к другу;
- Неоднократное неисполнение или неполное исполнение распоряжений членов администрации, выданных в устной или письменной форме;
- Нарушение или неисполнение Устава ГБОУ ООШ.

Приложение № 1 – критерии и показатели качества труда работников ГБОУ ООШ
с. Новый Камелик

**Критерии и показатели
качества труда работников ГБОУ ООШ с. Новый Камелик**

№ п/п	Наименование критерия (количество определяется положением о распределении стимулирующих выплат)	Значение по критерию за период (указать какой)	Самооценка (балл)	Оценка экспертной группы ОУ (балл)
1. Позитивные результаты образовательной деятельности				
	1.1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся по сложности предмета по СанПиНу: 1-5 баллов - 1 2-8 баллов - 2 8-11баллов – 3			
	1.2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету (уровень обученности) имеет позитивную динамику (по результатам итогов четверти, учебного года): положительно —3 стабильно —2 скачкообразно — 1 снижение - 0			
	1.3. Отсутствие неуспевающих выпускников по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по округу: отсутствие - 2 на уровне—1 ниже уровня - 0			
	1.4. Результаты итоговой аттестации выпускников в традиционной форме: Выше итогов года — 3 На уровне итогов года — 2 Ниже итогов года - 0			
	1.5 Результаты ГИА учащихся 9 класса Выше итогов года-3 На уровне года-2 Ниже итогов года-0			
	1.6. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня): всероссийский, диплом —5 всероссийский, сертификат, областной, диплом —4 областной, сертификат — 3 окружной, диплом —2 окружной, сертификат —1			

	<p>1.7. Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения) всероссийский, сертификат; областной, диплом — 4 областной, сертификат - 3 окружной, диплом —2 окружной, сертификат— 1 не участие - 0</p>			
	<p>1.8. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций с педагогом (классным руководителем): отсутствие - 2 обращаются редко - 1 общаются систематически - 0</p>			
	<p>1.9. Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков – -1 балл</p>			
2. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся				
	<p>2.1. Результаты участия учащихся в олимпиадах по предмету (в результаты зависимости от уровня): областной с получением диплома —4 окружной с получением диплома — 3 школьный, есть победители согласно шкале баллов —2 школьный, нет победителей — 1 не участвовали - 0</p>			
	<p>2.2. Участие учащихся в конференциях по предмету, в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (на уровне выше школьного): (в зависимости от уровня): всероссийский с получением диплома — 4 областной с получением диплома —3 сертификат участника всероссийского или областного уровня - 2 окружной с получением диплома —2 сертификат участника - 1 не участвовали-0</p>			
	<p>2.3. Наличие социально значимых или учебных проектов, выполненных под руководством педагога (исключение ОПД и ПД): Значимый проект —2 Проект используется в работе учителя - 1 отсутствие – 0</p>			
3. Ответственное отношение к должностным обязанностям, выполнение правил трудового распорядка				
	<p>3.1. Ведение текущей документации (классный журнал, личные дела отношение к учащимся, дневники учащихся, оперативная информация об учащимся и их родителях): полностью ведется в соответствии с требованиями — 3 в основном ведется соответственно требованиям</p>			

	—2 частично ведется соответственно требованиям — 1 не ведется — 0			
	3.2 Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности: неукоснительное соблюдение —2 замечания - 0			
	3.3. Качественное и своевременное выполнение заданий, несвязанных с прямыми обязанностями – 2 балла			
4. Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя:				
	4.1. Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 50 %): выше уровня —2 на уровне—1 ниже уровня -0			
	4.2. Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости учащихся: Стабильно - 1 снижение — 2			
	4.3. Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины: отсутствие—2 снижение - 1			
5. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий				
	5.1. Использование ИТ—технологий в учебном процессе более 10% учебного времени: регулярно — 3 периодически —2 редко — 1 не используются – 0 Создание и использование собственных ЦОР - 2			
	5.2. Участие в М/О, педсоветах, родительских общешкольных собраниях, внеклассных мероприятиях: качественная подготовка и проведение —3 проведение открытых уроков – 2 выступление- 1			
Заместители директора по УВР и ВР	выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы - 2 балла			
	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса - высокий уровень – 3 балла средний – 2 балла низкий – 1 балл			
	Качественная организация общественных органов, участвующих в управлении школой			

	(педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.) высокий уровень – 3 балла средний – 2 балла низкий – 1 балл			
	отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) – 2 балла			
Завхоз	обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда - 2 балла			
	уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) – 2 балла			
	отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1,5 балла			
Работники бухгалтерии	отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода – 2 балла			
	отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности – 3 балла			
Обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, сторож и т.д.)	своевременное отслеживание присутствия посторонних лиц и объектов на территории школы и пришкольном участке и принятие мер безопасности - 3 балла			

**Перечень критериев оценки результативности и качества работы работников
СП ГБОУ ООШ с.Новый Камелик детский сад «Петушок»**

Критерии		Значение по критерию	Максим. кол-во баллов	Самооценка	Кол-во набранных баллов
За применение в процессе воспитания инновационных педагогических технологий не менее 24 %					
1	Результаты выполнения временных требований к содержанию и методам воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном образовательном учреждении	Сводная таблица по мониторингу	3		

	(по среднему уровню): Свыше 50 % – 3 балла От 20% до 49% – 2 балла Ниже 20% – 1 балл				
2	Результаты участия воспитанников в конкурсах , фестивалях(в зависимости от уровня Областной – 3 балла Окружной - 2балла Районный – 1 бал	Наличие диплома, грамоты, сертификата участника	3		
3	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня Призовое место – 3 балла Участие – 2 балла	Наличие диплома, грамоты, сертификата участника	3		
4	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта Результативность- 3 балла вне ДОУ, 1 балл в ДОУ	Публикация (наименование, номер, дата)	3		
5	Выступления на конференциях, форумах, семинарах (выше уровня образовательного учреждения) Результативность – 3 балла	Программа мероприятия с прилагаемым материалом	3		
6	Разработка и реализация новых педагогических технологий, творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности Вне ДОУ – 3 балла На уровне ДОУ – 2 балла	Перспективное планирование	3		
	Итого:		18		
За сложность контингента не менее 13%					
7	Наличие в группе детей разного возраста 3 возраста – 3 балла 2 возраста – 2 балла	Приказ об объединении групп или разновозрастной группе	3		
8	Наличие интегрированных детей с ОВЗ	Справка из медицинского учреждения	3		
	Итого:		6		
За обеспечение высокой посещаемости не менее 25 %					
9	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников Снижение – 3 балла Стабильно – 2 балла Увеличение – 0 балл	Отношение числа дней, пропущенных ребенком по болезни к среднесписочному числу воспитанников	3		
10	Отсутствие предписания и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) Отсутствует – 3 балла.	Отсутствие предписаний и жалоб	3		
11	Положительная динамика количества дней пребывания ребенка в группе	Отношение числа дней пребывания детей к списочному	3		

	Увеличение – 3 балла На уровне – 2 балла Снижение – 0 баллов	составу групп			
12	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций Отсутствуют – 3 балла	Отсутствие записи в журнале обращения граждан	3		
13	Результативность работы с родителями (наличие плана работы с родителями на год и его исполнение) 100 % – 3 балла 50 % – 2 балла Ниже 50% - 1 балл	План работы с родителями	3		
	Итого:		15		
за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников не более 25 %					
14	Соблюдение техники безопасности и охраны труда В соответствии с требованиями – 3 балла	Отсутствие предписаний и жалоб	3		
15	Отсутствие замечаний по работе с документами, согласно должностным инструкциям. Да – 3 балла	Отсутствие жалоб на несвоевременную сдачу отчетности	3		
16	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность Да – 3 балла. Частично – 2 балла	Журнал боя посуды, акты списания	3		
17	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания. Да – 3 балла	Результаты оперативного контроля	3		
18	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб на санитарное состояние закреплённых помещений до 3 баллов Да – 3 балла	Результаты оперативного контроля	3		
19	Отсутствие предписаний, замечаний, обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья воспитанников и сотрудников. Да – 3 балла		3		
	Итого:		18		
	ИТОГО:		57		